

# SELECCION Y CONTRATACION



## -Creación de una política humana.

- ¿Con quien vendo?
- Política humana 3/3 APT y APP
- 1/3 duraderos
- 1/3 potenciales
- 1/3 a contratar.
- Realizo una Estrategia de Selección.

## Contratación

- Etapas de una Entrevista.
- Entrevista de incidente crítico- Entrevista por competencias.
- Aprendo a identificar al colaborador ideal
- Assesment Center
- Entrevista colectiva.
- Plan de desarrollo para el crecimiento de mi colaborador.
- Plan de Carrera
- Como realizo una entrevista por competencias.
- Analisis Competencial post entrevista
- Decido con que colaborador trabajo.
- Tecnicas de Desvinculacion.

## -Capacitacion

### Planning de Capacitacion

### Preparacion del Planning de Capacitacion

### Capacitacion en el campo laboral

## -Estrategia de Seleccion y contratacion

### Establecer una Estrategia de

### seleccion y contratacion (practica)

### Entrevista por competencias

### (Practica)

### Entrevista Colectiva (Practica)

### Plan de Desarrollo (Practica)

## •-Gestión del tiempo, mi organización como Director.

- Regla de los 2 minutos.
- Urgente, no urgente, importante, no Importante.
- Calendarización del Responsable de Recursos Humanos (reclutador, talento humano o director de recursos humanos).